

**PROFILUL, CRITERIILE DE EVALUARE ȘI SELECȚIE, MATRICEA
CANDIDATULUI ȘI PLANUL DE INTERVIU PENTRU POZIȚIA DE
DIRECTOR GENERAL AL
LUCRARI DRUMURI SI PODURI DMBOVITA S.A.**

Scopul prezentului:

Prezentarea criteriilor este efectuată în detaliu, pentru a permite candidaților să evalueze dacă îndeplinesc criteriile în vederea întocmirii dosarului de candidatură.

La stabilirea rolului candidatului se au în vedere, dar fără a se limita la acestea, următoarele:

- contextul organizațional;
- obiectivele și rezultatele așteptate de la societate, astfel cum derivă din scrisoarea de așteptări;
- strategia întreprinderii publice și elementele-cheie cerute directorului general pentru asigurarea unei activități de succes a întreprinderii publice;
- atribuțiile directorului general;

Lucrari Drumuri si Poduri Dambovita S.A. este persoană juridică de naționalitate română care funcționează potrivit reglementărilor legale în vigoare, respectiv Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare și cu dispozițiile Actului Constitutiv, în vederea realizării obiectului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății așa cum sunt stabilite prin Actul Constitutiv.

Procedura de selecție pentru director se desfășoară în două etape, prima etapă este cea de selecție prealabilă și cea de a doua este de selecție finală.

PROFILUL INDIVIDUAL AL DIRECTORULUI GENERAL

1. Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite de către Directorul GENERAL sunt următoarele;

- a) să aibă cetățenia română sau cetățenie în alte state membre ale Uniunii Europene cu domiciliul în România.
- b) să cunoască foarte bine limba română (scris și vorbit).
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu.
- d) să fie apt din punct de vedere medical și psihologic.
- e) să nu aibă antecedente penale.
- f) experiență profesională în domeniul de activitate al societății pentru care candidează
- g) absolvent de învățământ superior de lungă durată atestat prin diploma de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice, absolvite de cel puțin 7 ani.
- h) să nu fi fost destituit dintr-o funcție din cadrul unor întreprinderi de stat, cu capital de stat.
- i) sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pe motive disciplinare.
- j) să nu se afle în conflict de interese care să-l facă incompatibil cu funcția de Director General în cadrul S.C. Lucrări Drumuri și Poduri Dambovită S.A.

Pentru îndeplinirea condițiilor generale minime obligatorii nu se acordă punctaj.

2. Condiții specifice postului care vor fi îndeplinite de către Directorul GENERAL sunt următoarele;

- a) specializare în studii ingineresti, economice, sociale, juridice de cel puțin 7 ani – 25 pct
- b) vechime în specialitate studiilor superioare absolvite, minim 7 ani; - 25 pct.
- c) minim 10 ani vechime în munca, din care minim 3 ani experiență în funcție de conducere, (director /administrator) la societăți private/societăți cu capital de stat cu o cifră de afaceri minim 5 milioane de euro și minim 50 salariați care au înregistrat rezultat financiar pozitiv la sfârșitul anului și obiect de activitate în domeniul construcțiilor de drumuri și poduri; - 50 pct

Pentru îndeplinirea punctului c) se vor atașa documente financiar contabile din care să reiasă rezultatul financiar pozitiv pentru fiecare an de experiență

Pentru îndeplinirea condițiilor specifice postului obligatorii se acordă un punctaj de maxim 100 de puncte.

Candidații selectați conform condițiilor de mai sus, vor fi evaluați de către Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație și vor alcătui lista lungă, care are caracter confidențial și nu trebuie să fie publicată.

Coordonarea activităților care stau la baza elaborării listei lungi se realizează, astfel:

- Evaluarea dosarelor de candidatură în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție;

- Eliminarea candidațiilor care nu întrunesc minimul de criterii ale profilului de candidat și informarea în scris a candidaților respinși;
- Alcătuirea listei lungi din candidaturile rămase și solicitarea de clarificări/informații suplimentare, dacă este cazul; Solicitarea de informații suplimentare se va realiza prin interviu de selecție. Candidații intervievați din lista lungă fundamentează lista scurtă, care are caracter confidențial și nu trebuie să fie publicată.

Coordonarea activităților care stau la baza elaborării listei scurte este realizată, astfel:

- Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordine descrescătoare a punctajului obținut conform profilului, până la limita a maximum 3 candidați, rezultând astfel lista scurtă;
- Candidații din lista scurtă trebuie să depună Declarația de intenție în termen de 15 zile calendaristice, conform procedurii de recrutare și selecție.

Rezultatul evaluării candidaturii prin prisma condițiilor de mai sus este declararea candidaturii ca fiind eligibilă sau neeligibilă. Neîndeplinirea unui condițiile de mai sus atrage după sine declararea candidaturii drept neeligibilă și, prin urmare, nu va fi inclusă în procesul de evaluare și selecție.

CRITERIILE DE EVALUARE ȘI SELECȚIE ALE DIRECTORULUI GENERAL AL LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A.

Candidaturile declarate eligibile vor fi incluse în procesul de evaluare și selecție și vor fi evaluate și selectate în baza următoarelor categorii de criterii:

A. Competente specifice activității societății:

- cunoștințe privind domeniul/activitatea societății pentru care aplica;
- cunoștințe privind climatul economic și social;
- cunoștințe privind reglementările legale privind lucrări de construcții a drumurilor și podurilor
- cunoștințe privind reglementările legale privind societățile comerciale;

B. Competente profesionale de importanta strategica:

Directorul GENERAL va avea vechimea și experiență practică acumulată din ocupațiile anterioare relevante în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-au administrat sau condus sau în care a activat ca parte în managementul acestora.

C. Competente de guvernanta corporativa:

Evaluarea înțelegerii principiilor și practicilor de guvernanta corporativa, inclusiv dar nu limitat la rolurile și responsabilitățile DIRECTORULUI GENERAL, luarea deciziilor, gândire strategica si previziuni, monitorizarea performantei.

- cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanta corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanta întreprinderilor deținute de stat;
- înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor conducătorilor de nivel mediu și cunoașterea procesului de luare a deciziilor;
- înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung;
- monitorizarea și raportarea performanței conform OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice consolidată.

D. Competențe sociale si personale:

Se au în vedere următoarele :

- cunoașterea limbii române;
- abilității de comunicare si negociere;
- inițiativa, capacitate de adaptare, capacitatea de analiza și sinteza;
- abilități de relaționare bine dezvoltate;
- abilități manageriale și digitale.

F. Etica și integritate:

- se bucură de o bună reputație în domeniul său de activitate;
- se comportă cu onestitate și transparență în relația cu alții și cu societatea;
- evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități prevăzute de lege.

G. Independență :

- Posedă o gândire independenta și este capabil să ofere provocarea și rigoarea necesară pentru a asista Consiliul de Administrație în realizarea unei înțelegeri globale a informațiilor și opțiunilor care facilitează un standard înalt în luarea deciziilor.

Condiții eliminatorii:

Sa nu existe:

- înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- restricții și incompatibilități între funcția evaluată și pozițiile deținute în cadrul aceleiași entități sau în cadrul altor entități, astfel cum sunt definite în legislația specifică;
- existența unui conflict de interese sau indicii rezonabile privind afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusă unor influențe nejustificate din exteriorul entității, situații care ar putea să îi afecteze corectitudinea, independența sau imparțialitatea deciziilor
- indicii rezonabile care să determine rezerve privind integritatea, buna reputație sau comportamentul profesional.
- lipsa capacității de desfășurare efectivă a activității și de alocare a timpului corespunzător exercitării acesteia
- neîndeplinirea oricăror condiții minime pentru cerințele obligatorii, necunoașterea limbii române la un nivel care să permită înțelegerea conținutului documentelor de lucru și comunicarea în cadrul colectivului cu colegii de echipă.

EVALUAREA CRITERIILOR DE SELECȚIE

MATRICEA CANDIDATULUI PENTRU POZIȚIA DE DIRECTOR GENERAL:

Matricea postului pentru poziția de Director General la LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVTA S.A. reprezintă tabelul care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de titularul postului, individual, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute.

Matricea postului este anexată la prezentul document și este parte integrantă a profilului postului.

Criterii

Reprezintă categorii de competențe, trăsături, condiții necesare și interdicții derivate din matricea postului.

Criteriile sunt folosite pentru evaluarea individuală a candidaților pentru postul de Director General. Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)

Dacă pentru scopul evaluării este necesar un anumit criteriu (selectează obligatoriu) sau nu (selectează opțional).

Ponderea (0-1) Indică importanța relativă a competenței ce este evaluată.

O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută.

Grila de punctaj a criteriilor.

Descrierea rândurilor matricei

Condiții generale si specifice postului	Categorii de competențe, condiții necesare și interdicții necesară pentru a îndeplini cu succes funcția de Director General.	Grila de punctaj de la 1 până la 5
Competențe	Combinatia de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesară pentru a îndeplini cu succes funcția de Director General.	Grila de punctaj de la 1 până la 5
Trăsături	O calitate distinctă sau caracteristică a individului.	Grila de punctaj de la 1 până la 5
Alte condiții eliminatorii	Reprezintă caracteristicile individuale sau colective care trebuie să fie îndeplinite și care sunt interzise.	Grila de punctaj de la 1 până la 5
Subtotal	Punctajul total pentru candidați individual pe grupuri de criterii.	punctajelor pentru fiecare grup de criterii pentru un candidat
Subtotal ponderat	Însumarea valorilor obținute în urma multiplicării punctajului obținut pentru fiecare criteriu cu ponderea asociată.	(punctaj criteriu * pondere criteriu
Total	Valoarea totală a punctajului criteriilor pentru candidați.	punctajelor pentru fiecare coloană
Total ponderat	Suma subtotalurilor ponderate.	(subtotalurilor ponderate
Clasament	Clasificarea candidaților pe baza totalului ponderat obținut de fiecare.	

Descrierea grilei de punctaj a competențelor

Scor	Nivel de competență	Descriere
N/A	Nu se aplică	Nu este necesar să aplicați sau să demonstrați această competență.
1.	Novice	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază.
2.	Intermediar	Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. - Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență; - Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri.
3.	Competent	Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. - Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor; - Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector
4.	Avansat	Puteți îndeplini sarcinile personal cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert(ă) în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență. – Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de nivel personal superior; - Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe.
5.	Expert	Sunteți cunoscut/ă ca un (o) expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză. - Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple poziții de conducere; - Sunteți privit/ă ca un (o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către organizație și/sau organizațiile din afară.

Descrierea grilei de punctaj a trăsăturilor

Rating	1	2	3	4	5
Reputație personală și profesională	Incidente majore		Incidente minore		Fără incidente
Integritate	Lipsă de integritate		Abateri minore de la etică		Persoană integră
Independență	Influențabil		Ușor influențabil		Neinfluențabil
Expunere politică	Foarte expus		Expunere medie		Fără expunere
Abilități de comunicare interpersonală	Lipsă de abilități		Abilități medii		Abilități ridicate
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Intenția exprimată nu se aliniază		Intenția exprimată se aliniază parțial		Intenția exprimată se aliniază
Diversitate de gen	Masculin/ Feminin				N/A

Descrierea grilei de punctaj a condițiilor prescriptive și proscriptive

Rating	1	2	3	4	5
Studii superioare economice/tehnice/juridice	Diploma licența			Master	Doctor
Nr. mandate	1	2	3	4	>4
Înscrieri în cazierul judiciar zero					0
Înscrieri în cazierul fiscal zero					0
Minim 10 ani vechime în munca,	10	11	12	13	>13

Minim 3 ani experiență în funcție de conducere, (director /administrator) la societăți private/societăți cu capital de stat, cu o cifră de afaceri minim 5 milioane de euro, minim 50 salariați care au înregistrat rezultat financiar pozitiv la sfarsitul anului si obiect de activitate în domeniul construcțiilor de drumuri și poduri .(nr. ani)	3	4	5	6	>6
--	---	---	---	---	----

Notă:

Pentru înscrișuri în cazierul judiciar și/sau fiscal nu se acordă puncte (candidații sunt eliminați automat din procesul de selecție).

În ANEXA la prezentul document se regăsește matricea postului de Director General și este parte integrantă a profilului postului.

Potrivit legislației guvernantei corporative în vigoare, pentru un Director General nu trebuie să fie începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrișuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările ulterioare.

**MATRICEA PROFILULUI CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE
DIRECTOR GENERAL
AL LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A.**

Nr. crt	Criterii de selecție	Optional (opt)/ Obligativ (Oblig.)	Pondera (0-1)	Nota	Total ponderat
Rating 1=Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3=Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
A. COMPETENȚE					
1. Competențe specifice activității					
1.1.	Experiența în funcție de conducere/administrare a unei societăți cu obiect de activitate similar societății pentru care aplică	Oblig.	1,0		
1.2	Capacitatea de gestionare comercial, tehnic și economic infrastructura societății	Oblig.	0,5		
1.3	Capacitatea de dezvoltare a portofoliului de clienți și colaboratori	Oblig.	0,5		
1.4	Capacitatea de remediere în timp util a problemelor tehnice apărute în compartimentele din subordine	Oblig.	1,0		
2. Competențe profesionale de importanță strategică					
2.1	Management strategic. Gândire strategică și previziuni privind performanța întreprinderilor	Oblig.	0,5		
2.2	Managementul riscului	Oblig.	0,5		
2.3	Managementul marketingului	Oblig.	0,5		
2.4	Managementul investițiilor	Oblig.	0,5		
2.5	Management financiar	Oblig.	0,5		

3. Competente de guvernanta corporativa					
3.1	Management prin obiective	Oblig.	0.5		
3.2	Organizare si optimizarea proceselor	Oblig.	0.5		
3.3	Monitorizarea activa a rezultatelor	Oblig	0,5		
3.4	Managementul resurselor	Oblig.	0,5		
3.5	Managementul performantei	Oblig.	0,5		
4. Competente sociale si personale					
4.1	Capacitatea de a lucra împreună cu alți oameni	Oblig.	0.5		
4.2	Capacitatea de a comunica eficient cu stakeholder-ii	Oblig.	0,5		
4.3	Capacitatea de a coordona și administra oameni, proiecte și bugete	Oblig.	0,5		
4.4	Capacitatea de a lua decizii	Oblig.	0,5		
4.5	Capacitatea de analiză și sinteză	Oblig.	0,5		
4.6	Capacitatea de a lucra sub stres	Oblig.	0,5		
4.7	Capacitatea de a gestiona în mod eficient timpul	Oblig.	0,5		
4.8	Capacitatea de a învăța în mod continuu	Oblig.	0,5		
5. Experiența pe plan local si național					
4.1	Relații interinstituționale pe plan local, regional, național și internațional	Oblig.	0.5		
4.2	Experiență în reprezentarea intereselor societății	Oblig.	0.5		
6. Competențe și restricții specific					
5.1.	Conflicte de interese	Oblig.	0,5		
5.2	Incompatibilități legale	Oblig.	0,5		
	Subtotal Componente				
	Subtotal ponderat				

B. TRĂSĂTURI/ETICA SI INTEGRITATE/INDEPENDENTA					
1.1	Reputație personală și profesională	Oblig.	0.5		
1.2	Integritate	Oblig.	0.5		
1.3	Independență	Oblig.	0,5		
1.4	Expunere politică	Opt.	0,5		
1.5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5		
1.6	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	0,5		
1.7	Diversitate de gen	Opt.			
	Subtotal Trăsături				
	Subtotal Ponderat				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE					
1.1	Studii superioare economice/tehnice/juridice	Oblig.	1.0		
1.2	Nr. mandate	Opt	0.5		
1.3	Inscrieri in cazierul judiciar zero	Oblig.			
1.4	Inscrieri in cazierul fiscal zero	Oblig.			
1.5	Minim 10 ani vechime in munca	Oblig.	1.0		
1.6	Minim 3 ani experiență în funcție de conducere, (director /administrator) la societăți private/societăți cu capital de stat, cu o cifră de afaceri minim 5 milioane de euro, minim 50 salariați si obiect de activitate în domeniul construcțiilor de drumuri și poduri .	Oblig.	0.5		
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive				
	Subtotal ponderat				
	Total General				
	Total General ponderat				

PLAN DE INTERVIU

**Pentru ocuparea poziției de Director General al
LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A.**

**Locul si data interviului: sediul societății din Str. Locotenet Stancu Ion, Nr. 1 Târgoviște,
Dâmbovița, data 17.11.2025, ora 12.00.**

Interviul se realizează în baza criteriilor de selecție din matricea candidatului: 100 pct.

CRITERII DE EVALUARE:	1. Competențe specifice sectorului – 15,00 pct
MATRICEA CANDIDATULUI	2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică STRUCTUR INTERVIULUI – 12.50 pct.
	3. Competențe de guvernare corporativă – 12,50 pct.
	4. Competențe sociale și personale – 20,00 pct.
	5. Experiență pe plan local și national -5,00 pct.
	6. Competențe și restricții specifice – 5,00 pct.
	7. Trăsături – 15,00 pct.
	8. Condiții prescriptive și proscriptive – 15,00 pct.

**ÎNTREBĂRI ADRESATE
CANDIDAȚILOR ȘI
RĂSPUNSURILE ACESTORA**

Maxim 30 minute

**TOTAL PUNCTAJ MAXIM
PROMOVAREA INTERVIULUI**

**100 PUNCTE
Cel mai mare punctaj obține poziția**

MODALITĂȚI DE COMUNICARE A REZULTATELOR OBȚINUTE DE CANDIDAȚI LA INTERVIU

Conform prevederilor O.U.G. nr. 109/ 2011 și în acord cu regulile de deontologie profesională ce guvernează activitatea de recrutare, lista lungă, lista scurtă, propunerile de nominalizare în vederea selecției de către C.A. și rezultatele obținute de candidați pe fiecare etapă a procedurii de recrutare și selecție au caracter confidențial și nu vor fi publicate; candidații vor fi anunțați prin e-mail și telefonic că au fost confirmați/ neconfirmați pe lista lungă/ lista scurtă; după finalizarea procedurii de recrutare și selecție, fiecărui candidat i se pot comunica individual rezultatele pe care le-a obținut, respectiv prin e-mail și telefonic, numai la cererea scrisă a candidatului.

REGULI PROCEDURALE

Membrii comisiei pot adresa întrebări candidatului, cu încadrarea în limita de timp alocată.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau alte elemente care pot constitui discriminare pe criterii legate de sex.

Candidatul se notează pe baza criteriilor prevăzute și a numărului de puncte stabilite pentru fiecare criteriu. Punctajul final se calculează prin însumarea punctelor obținute pentru fiecare dintre criteriile stabilite.