

SC LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA SA
St. Lt. Stanca Ion nr. 1, Targoviște - Qâmbovita
INREGISTRAT LA NR. 668
Ziua 10 Luna Iunie Anul 1991

CONTRACT DE MANDAT

I. Partile contractante

Prezentul contract se incheie in conformitate cu prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 79/2008 intre:

1. S.C. LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A, avand sediul in Targoviste , str. Lt. Stancu Ion, nr. 1 , inmatriculata la Oficiul Registrului Comertului Dambovita sub nr. J15/172/1998, avand codul fiscal RO 10638988 ,reprezentata legal de catre Presedintele Consiliului de Administratie ,d-nul Barbulescu Emilian,domiciliat in Gaiesti,str 1Decembrie 1918,bloc 60,sc D,Ap 20,in calitate de mandant,
 2. Domnul Manole Mihai Alin, cetatean roman, domiciliul in Targoviste, str. C-tin Brancoveanu, Bl.1B, ap. 5, legitimat cu CI, seria DD, nr 381700, eliberata la data de 05.12.2007 de SPCLEP Targoviste , CNP 1770616151811 In calitate de Director General.

II. Obiectul contractului.

Art. 1 In urma acordului de vointa intervenit intre parti, Consiliul de Administratie incredinta Directorului General conducerea, organizarea si gestionarea activitatii unitatii S.C. LUCRARI DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A., si il insarcineaza cu indeplinirea obiectivului si a criteriilor de performanta prevazute in anexa nr.1 la prezentul contract in schimbul drepturilor salariale stabilite.

III. Durata contractului

Art. 2 Prezentul contract se incheie pe un termen de 4 ani si se revizuieste anual in termen de 30 zile de la data aprobarii bugetului de venituri si cheltuieli al unitatii S.C. DRUMURI SI PODURI DAMBOVITA S.A., cu posibilitatea prelungirii prin act aditional.

IV. Drepturile si obligatiile Directorului General

Art. 3 Directorul General are urmatoarele drepturi:

- primirea unei indemnizatii lunare de 8730 lei

- dupa aprobarea bilantului contabil anual, conditia de realizare a obiectivului si a criteriilor prevazute in lista anexa la prezentul contract, Directorului General i se poate acorda un premiu anual de pana la 24 salarii, astfel:
 - grad de realizare 1,00 - 12 indemnizatii lunare
 - grad de realizare 1,01 - 1,10 - 16 indemnizatii lunare
 - grad de realizare 1,11 - 1,20 - 18 indemnizatii lunare
 - grad de realizare 1,21 - 1,30 - 20 indemnizatii lunare
 - grad de realizare peste 1,30 - 24 indemnizatii lunare
- drept de informare nelimitata asupra activitatii societatii comerciale avand acces la toata documentatia
- Director General are dreptul de a participa la sedintele CA si AGA
- Director General are dreptul sa beneficieze de un concediu de odihna platit, de 30 de zile lucratoare cu posibilitatea compensarii in bani a zilelor nefetuate intr-un an calendaristic.
- Director General beneficiaza de concediu medical platit conform legii, zile libere platite pentru sarbatorile legale, precum si celelealte zile libere specifice, prevazute in Contractul Colectiv de Munca incheiat la nivel de unitate, acordate in aceleasi conditii ca si cele de care beneficiaza salariatii societatii.
- va beneficia de decontarea cheltuielilor de cazare, diurna si transport, protocol si alte cheltuieli, in baza documentelor justificative, atat in cazul deplasarilor in tara cat si in cazul celor in strainatate.
- in vederea pregatirii profesionale continue, mandatarul poate beneficia de decontarea tuturor cheltuielilor ocasionate de participarea la cursuri de pregatire profesionala.
- anual, dupa aprobarea de catre societate a situatiilor financiare anuale, Director General va beneficia de descarcarea de gestiune.
- Director General are asigurata folosinta unui automobil al societatii. Societatea va suporta atat cheltuielile legate de intretinerea si repararea automobilului cat si cele de alimentarea cu combustibil.

Art. 4 Directorul General are obligatiile prevazute de lege, sens in care este dator:

1. sa aduca la indepliniri obiectivele si criteriile de performanta prevazute in anexa care face parte integranta din prezentul contract;
2. sa nu ceseze prezentul contract altei persoane;
3. sa participe la cursuri de specialitate organizate in tara sau, dupa caz, in strainatate

Art. 5 Pentru indeplinirea sarcinilor prevazute la art. 4 Directorul General are urmatoarele obligati:

1. conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a societatii comerciale;
2. selecteaza, angajeaza si concediaza personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca;
3. negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca;
4. reprezinta societatea comerciala in relatii cu terce persoane fizice sau juridice;
5. incheie acte juridice, in numele si pe seama societatii comerciale, conform legii;
6. alte prerogative incredintate de Consiliul de Administratie al societatii comerciale, de Consiliul Judeten Dambovita, dupa caz, sau prevazute de lege;
7. incheie contracte de performanta cu persoanele care ocupă functii de conducere in cadrul societatii comerciale,

8. urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celoralte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății comerciale;

V. Drepturile și obligațiile societății

Art. 6 Societatea are urmatoarele drepturi:

- sa pretindă Directorului General indeplinirea exactă și cu buna credință a clauzelor mandatului;
- sa retină la sursa impozitul pe venit, precum și contribuțiile legate de sistemul public de pensii și cele ale sistemului public de sănătate;
- sa procedeze la reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celoralte contribuții obligatorii ale mandatarului, cum ar fi: CAS, somaj, CASS, contribuția la fondul de garantare a creantelor precum și orice alta contribuție ce decurge din reglementările legale în vigoare;
- sa diminueze proporțional cu gradul global de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilită prin contractul de mandat, remuneratia lunată a Directorului General, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia.

Art. 7 Societatea are urmatoarele Obligații:

- sa asigure Directorului General deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității ce o are în subordine cu respectarea de către aceasta a deciziilor Consiliului de Administrație
- sa platească Directorului General toate drepturile specificate în prezentul contract.

VI. Modificarea contractului

Art. 8 Prevederile prezentului contract pot fi modificate cu acordul ambelor parti, prin act adițional

VII. Loialitate, confidențialitate

Art. 9 Directorul General este obligat să-si folosească întreaga capacitate de munca în interesul societății, comportându-se în activitatea sa ca un bun comerciant.

VIII. Raspunderea partilor

Art.10 Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art. 11 Raspunderea Directorului General este angajata pentru nerespectarea prevederilor legale precum si a hotararilor adoptate de Consiliul de Administratie si AGA.

IX. Incetarea contractului

Art. 12 Prezentul contract inceteaza prin:

1. Expirarea perioadei pentru care a fost incheiat
2. Renuntarea la mandat de catre mandatar
3. Acordul partilor
4. Decesul sau punerea sub interdictie judecatoreasca a mandatarului

Art. 13 In cazul in care din orice motive revocarea mandatarului survine fara justa cauza, acesta este indreptatit sa fie despagubit de catre societate prin plata unor daune- interese care nu pot fi in niciu un caz mai mici decat contravaloarea remuneratiei lunare cuvenite pana la expirarea mandatului la care se va adauga suma de 50.000 Euro (echivalentul in lei).

Art.14 Nu constituie justa cauza si motiv temeinic de revocare a mandatului Directorului General schimbarea componentei CA.

Justa cauza este descrisa in sensul prezentului contract drept neindeplinirea criteriilor de performanta in doi ani consecutivi.

Art.15 Revocarea contractului de mandat pentru neindeplinirea obligatiilor contractual de catre mandatar nu poate interveni, sub sanctiunea platii despagubirilor prevazute la art. 13, decat cel mai devreme dupa trecerea unui termen de 1 an de la semnarea sa, iar ulterior scurgerii termenului de 1 an, sub aceeasi sanctiune revocarea nu se poate face decat dupa aprobarea situatiilor financiare anuale de catre AGA, cand neindeplinirea obligatiilor contractuale din vina exclusiva a mandatarului va fi analizata in raport de rezultatele economice inregistrate in anul precedent.

Art. 16 Denuntarea unilaterală este interzisa, sub sanctiunea plati daunelor de la Art. 13 al prezentului contract.

Art.17 La incetarea prezentului mandat, mandatarul are dreptul, la cerere, sa i se asigure un loc de munca in societate, pe o functie de conducere, pe o perioada nedeterminata, corespunzator pregatirii sale profesionale.

Art.18 In cazul privatizarii societatii, transformarii acesteia in serviciu public sau orice alta schimbare al actionarului societatii, directorul general isi va pastra remuneratia stabilita prin contract pana la

expirarea prezentului contract precum si functia de director general. In alte cazuri decat cele prevazute mai sus se vor aplica prevederile Art.13.

X. *Litigii*

Art. 19 *Litigiile izvorate din incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabila, sunt de competenta instantelor judecatoresti.*

XI. *Dispozitii finale*

Art. 20 *Directorul General are dreptul sa solicite mediere, consultant sau alte masuri de protectie din partea autoritatilor locale, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale ori profesionale din care fac parte in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicalele ori cu alte organizatii, autoritati sau institutii legal constituite.*

Art. 21 *La incetarea prezentului mandat, mandatarul are dreptul, la cerere, sa i se asigure un loc de munca in societate pe o perioada nedeterminata, corespunzator pregatirii sale profesionale.*

Art. 22 *Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile Codului Comercial si ale Codului Civil, aplicabile.*

Art. 23 *Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti.*

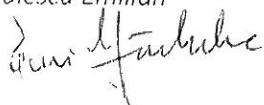
Incheiat azi..... 30.09.2013....., in doua exemplare originale.

CONCILIUL DE ADMINISTRATIE

*al S.C. LUCRARI DRUMURI SI PODURI
DAMBOVITA S.A.*

Prin:

Barbulescu Emilian



DIRECTOR GENERAL,

Ec. Manole Mihai Alin

